

Unternehmensnachfolge: Ihr unternehmerischer Matchball

Mit frühzeitiger Planung zur erfolgreichen Übergabe

Die Zukunft eines Unternehmens ist von einer qualitativ guten Nachfolgelösung abhängig. Dies klingt simpel. Trotzdem wird in der Praxis allzu oft festgestellt, dass mit der Regelung der Nachfolge erst sehr spät begonnen bzw. diese bewusst verdrängt wird. Die Initiierung, Planung und Durchführung der Unternehmensnachfolge stellt aber ohne Frage eine der wichtigsten strategischen Aufgaben für das Unternehmen, den Unternehmer und dessen Familie dar.

Zu lange abzuwarten kann fatale Folgen haben. Eine Erkrankung oder ein unvorhergesehenes Ereignis können «das Heute» plötzlich völlig auf den Kopf stellen. In einem solchen Moment ist es beruhigend zu wissen, dass bereits vorgesorgt wurde. Deshalb erhöht eine frühzeitige Planung die Chancen auf eine erfolgreiche Zukunft des Unternehmens und den Erhalt der damit verbundenen Arbeitsplätze. Auch allfälligen Konflikten in der Familie und im Unternehmen kann mit rechtzeitig angestellten Überlegungen vorgebeugt werden. Klare Vorstellungen von der eigenen Zukunft zu haben – ohne darin festgefahren zu sein – und die eigene Rolle bzw. jene der Familie zu definieren, hilft dem Unternehmer, mit Freude in eine neue, spannende Lebensphase zu schreiben.

Der zeitliche Aspekt

Empfehlenswert ist es, sich fünf bis zehn Jahre vor der geplanten Übergabe gedanklich damit auseinanderzusetzen. Erfahrungsgemäss beanspruchen das Planen, das Prüfen von Varianten und Nachfolgekandidaten sowie die effektive Umsetzung diesen Zeitraum. Bereits ab dem 50. Altersjahr (Quelle: UBS 2002) sollten

erste Vorkehrungen getroffen werden – z.B. in personeller, finanzieller und persönlicher Hinsicht. Aus einem ersten Gespräch mit einer Fachperson (Berater/Coach, Anwalt, Bankexperte) ergeben sich wichtige Hilfestellungen und Inputs für den bevorstehenden Prozess. Auch empfiehlt sich der Austausch mit anderen Unternehmerfamilien, um gegebenenfalls von deren Erfahrungen profitieren zu können. Die Nachfolgeplanung ist ein komplexes Projekt. Deshalb gilt: Frühzeitig prüfen, welche Experten zu einem passen.

Das Umfeld und der geeignete Nachfolger

Der weitsichtige Unternehmer stellt die Kunden stets in den Mittelpunkt und bindet seine Mitarbeiter bewusst ein. Ihm ist klar, dass sie mit die Basis des Erfolgs sind. Wird eine nachhaltige Führungs- und Unternehmenskultur gepflegt, so bildet dies oft eine solide Basis für eine erfolgreiche Unternehmensnachfolge. Fähige und motivierte Nachfolgekandidaten werden nämlich vor allem dann gefunden, wenn das Unternehmen «etwas vorzuweisen» hat – und da reicht ein gutes Produkt alleine oft nicht aus. Zukunftspotentiale sind neben dem Produkt und der Marktpositionierung u.a. auch sehr stark vom Wissen und den Fähigkeiten der Mitarbeiter oder des Teams abhängig. Sie sind die Parameter, die auch den Wert des Unternehmens positiv beeinflussen können. Doch wer könnte denn der passende Nachfolger sein? Ein Familienmitglied? Oder gibt es Mitarbeiter oder sonst jemanden im Umfeld mit Potential und Interesse? Es lohnt sich, so objektiv wie möglich an das Thema heranzugehen und verschiedenste Möglichkeiten zu prüfen. Denn: Nur der/ die Beste ist gut genug für das Unternehmen!

Die Betroffenen zu Beteiligten machen

Die Weitergabe des Familienunternehmens an die nächste Generation hat Tradition. Die meisten Übergaben in Liechtenstein erfolgen an die Söhne. (Quelle: Hochschule Liechtenstein 2007) Häufig ist die ganze Familie stark mit dem Unternehmen verbunden und so stellt der Nachfolgeprozess für alle ein zentrales Ereignis dar. Frühzeitige Gespräche und das Einbinden von Familie und Partnern (z.B. der Ehefrau) sind wichtig, da diese Zeit oft eine grosse Belastung für alle bedeutet. Auch betrifft einiges – wie z.B. die Erbfolge – ohnehin die ganze Familie und sollte deshalb offen angesprochen werden. Dieser gemeinsame Prozess hilft zudem, potentielle Nachfolger aus dem Kreise der Familie – hinsichtlich ihren Interessen und Fähigkeiten – einschätzen zu können.

Wenn Sie sich frühzeitig Gedanken zu Ihrer Unternehmensnachfolge machen, verwandeln Sie Ihren persönlichen Matchball zum Erfolg!



Rainer Gopp, MBA

sindus ag

Nachfolgeplanung /-coaching
& Bürodienstleistungen
Stättle 22, 9490 Vaduz

T +423 388 23 43, F +423 388 23 44

rainer.gopp@sindus.li, www.sindus.li